

От работодателя:

Директор
МАОУ «СОШ №16»
городского округа г. Стерлитамак
РБ

/ М.А.Субботин

от «15» 03 2023г

М.П. №16



От работников:

Председатель ППО
МАОУ «СОШ №16»
городского округа г. Стерлитамак
РБ

/ И.Р.Умергалина

от «15» 03 2023г

М.П. (при наличии)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16»
городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
на 2020-2023 г.г.

Коллективный договор прошел предварительную экспертизу и регистрацию в
Стерлитамакском горкоме Профессионального союза Башкирской
Республиканской организации работников народного образования и науки
Российской Федерации

Регистрационный № 43 от «20» 05 2022г.

Председатель территориальной

Профсоюзной организации О.Б. Волошенко

М.П.

Дополнения и изменения прошли предварительную экспертизу и регистрацию
в Стерлитамакском горкоме Профессионального союза Башкирской
Республиканской организации работников народного образования и науки
Российской Федерации

Регистрационный № 17 от «17» 03 2023 г.

Председатель территориальной профсоюзной организации

О.Б. Волошенко

М.П.



Подписан сторонами
на Общем собрании работников
протокол №2 от 15.03.2023

1. Стороны социального партнерства руководствуясь статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли решение о следующем:
«Продлить действие Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2020-2023 г.г. на срок по 18 марта 2024 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Коллективного договора должны быть начаты не позднее 18 февраля 2024 года».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в установленный законодательством срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.